

MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT  
Polgármesterétől  
Mátészalka, Hősök tere 9.  
Tel.: 44/501-358 Fax.: 501-360  
E-mail: polgarmester@mateszalka.hu



Száma: 2272/2018.

## ELŐTERJESZTÉS - a Képviselő-testülethez -

### Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízásáról

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 111/2013. (VI. 27.) Kt. számú határozatával a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2.) ügyvezetőjének 2018. június 26. napjáig terjedő időszakra Buzogány Bélát nevezte ki. A Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság, ezért a legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekről a Képviselő-testület dönt.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. §. (6) és (7) bekezdései szerint a Képviselő-testület a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására gazdálkodó szervezetet alapíthat, valamint kinevezi annak vezetőjét.

Mátészalka Város Önkormányzat vagyonáról és a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 21/2012. (X.19.) számú önkormányzati rendelete 24. § (2) bekezdése szerint azon gazdasági társaságokban, amelyekben az önkormányzat legalább többségi befolyással rendelkezik, a legfőbb szerv hatáskörébe tartozó, tulajdonost megillető alábbi jogot a Képviselő-testület gyakorolja:

- a társaság ügyvezetőjének, felügyelőbizottság tagjainak és a könyvvizsgálójának- a jelölésre vonatkozó törvényi előírások figyelembe vételével történő - kinevezése (megválasztása), felmentése, visszahívása.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.

A Ptk. 3:114. §-a alapján a vezető tisztségviselői megbízási határidő öt évre szól.

A társaság jelenlegi ügyvezetője munkáját megfelelő szakmai színvonalon látta el, azzal kapcsolatban panasz nem merült fel, ezért javaslom, hogy a társaság ügyvezetője személyének megbízására pályázati eljárás mellőzésével, a jelen testületi ülés keretében kerüljön sor.

Fentiekre tekintettel javaslom a Képviselő-testület számára, hogy a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének Buzogány Béla alatti lakost válassza meg, határozott időre 2018. június 27. napjától 2023. június 26. napjáig oly módon, hogy az ügyvezető munkaszerződés keretében lássa el feladatait. Az ügyvezető munkabére vonatkozásában havi bruttó 500.000 Ft összegben teszek javaslatot.

A munkaszerződés-tervezet, valamint az elfogadó és összeférhetlenségi nyilatkozat jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékelt határozat-tervezet szerint hozza meg döntését.

Mátészalka, 2018. május 17.



Dr. Hanusi Péter  
polgármester

határozat-tervezet

MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ - TESTÜLETÉNEK  
.../2018. (.....) Kt. számú  
HATÁROZATA

Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízásáról

A Képviselő-testület

1. Buzogány Béla ( ) alatti lakost, 2018. június 27. napjától 2023. június 26. napjáig, határozott időtartamra a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2., adószáma: 24651648-2-15, cg: 15-09-080953) ügyvezetőjének *választja*.
2. Az ügyvezető munkabérét havi bruttó 500.000 Ft összegben állapítja meg.
3. A munkaszerződést a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaszerződés megkötésére, valamint arra, hogy az ügyvezető elfogadó és összeférhetlenségi nyilatkozatának beszerzéséről intézkedjen.
4. Megbízta az ügyvezetőt a változás cégbíróság előtti átvezettetésére a szükséges egyéb módosításokkal együtt.
5. Felhatalmazza Dr. Hanusi Péter polgármestert, hogy a társaság alapító okiratát a határozatban foglalt módosításokkal aláírja.

Határidő: 2018. június 27.

Felelős: Dr. Hanusi Péter polgármester

Mátészalka, 2018. ....

Dr. Hanusi Péter  
polgármester

Dr. Takács Csaba  
jegyző

## MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről **Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft.** (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2., adószáma: 24651648-2-15, cg: 15-09-080953., alapító képviselőjében eljár: **Dr. Hanusi Péter polgármester**), mint munkáltató,

másrészről **Buzogány Béla** (

, mint munkavállaló

között az alábbi feltételekkel:

1. Mátészalka Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. május 30. napján megtartott ülésén hozott ...../2018. (V. 30.) Kt. számú határozatával, határozott időre 2018. június 27. napjától 2023. június 26. napjáig a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2.) ügyvezetőjévé választotta Buzogány Bélát, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja, a jelen munkaszerződésben foglalt feltételekkel.
2. A munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a munkáltatója vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208-211. §-ában szabályozott rendelkezései irányadóak.
3. A munkavégzés helye a Kft. székhelye: 4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2. szám
4. A munkavállaló munkaköre: ügyvezető
5. A munkavállaló alapbére havi bruttó 5000.000 Ft, azaz Ötszázezer forint.
6. A munkabért a munkáltató - a törvényes terhek levonását követően - a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig köteles - átutalással - megfizetni a munkavállaló által megadott bankszámlára. A munkavállaló hozzájárulását adja, hogy fizetését és egyéb anyagi juttatásait bankszámlára történő átutalással kapja. A bankszámla száma: Erste Bank Nyrt. 11615000-08342501-15000003
7. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállalót a munkabéren felül a társaság munkavállalóival azonos béren kívüli juttatások illetik meg.
8. A munkavállaló felett az alapvető munkáltatói jogok (munkajogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése) gyakorlására Mátészalka Város Önkormányzata, illetve annak képviselő testülete jogosult, míg az egyéb munkáltatói jogokat (javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve juttatást is - stb.) Mátészalka Város Önkormányzatának polgármestere gyakorolja. A munkavállaló felett a munkáltatói jogok gyakorlására való jogosultságot Mátészalka Város Képviselő-testületének 8/2016.(II.12.) Kt. számú határozatával jóváhagyott javadalmazási szabályzat

szabályozza. Munkavállaló kijelenti, hogy a szabályzatot ismeri, egyben tudomásul veszi, hogy a szabályzat jelen munkaszerződés elválaszthatatlan mellékletét képezi.

9. A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő. A munkavállaló munkarendje kötetlen. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért (túlmunka, pihenő és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
10. A Munkavállalót az Mt. 115-117. §-a szerinti éves szabadság illeti meg. A szabadság igénybevételének időpontját - a munkáltató vezető állású munkavállalóival való előzetes egyeztetés alapján - a munkavállaló maga állapítja meg, ennek során biztosítani kell az eredményes, folyamatos és zavartalan munkamenetet. Egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen annak megkezdése előtt legalább három munkanappal a munkáltató képviselőjének (polgármester) bejelenti.
11. Amennyiben a társaság működése során valamely kérdésben alapítói döntés válik szükségessé, a munkavállaló a polgármestert erről a tényről olyan időpontban értesíti, hogy a Képviselő-testület ülésének tervezett időpontja előtt legalább 8 nappal írásos előterjesztés készülhessen.
12. A munkavállaló felelős a munkaköréhez tartozó valamennyi feladat és kötelezettség ellátásáért. A munkavállaló kötelezettsége a törvényi, és más jogszabályi előírásokban, a Kft. létesítő okiratában, valamint a Kft. szervezeti és működési rendjében, belső szabályzatokban foglaltak, valamint az alapításkor vagy azt követően meghatározott üzleti tervben foglaltak végrehajtása. A munkavállaló köteles Mátészalka Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint tulajdonos által elfogadott tulajdonosi határozatokat betartani, és végrehajtani.
13. A munkavállaló jogosult a társaság teljes körű képviseletére, a cégjegyzési joga önálló. A munkavállaló ügyvezetőként jogosult a társaság munkavállalói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlására.
14. A munkavállaló köteles a munkáltató egészének sikeres eredményes működése érdekében a 4. pontban meghatározott munkakörében a legjobb tudása, a törvényi előírások és a munkáltató érdekei alapján mindent megtenni, tudását, szakértelmét és minden erejét a munkáltató célkitűzéseinek megvalósítására fordítani. A munkavállaló köteles munkáját a tőle elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint elvégezni; tudomásul veszi, hogy az Mt. 8. §. (1)-(2) bekezdése alapján munkaviszonya fennállása alatt - munkaidején kívül sem - tanúsíthat olyan magatartást, amely a munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Tudomással bír arról, hogy az Mt. 211. §. (2) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi szabályok vonatkoznak rá.
15. Munkáltató a munkavállaló rendelkezésére bocsátja a birtokában lévő információkat, amelyek a munkavállalónak munkaköre ellátáshoz szükségesek.

16. A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkája során birtokába jutott üzleti adatokat, bizonylatokat, információkat üzleti titokként kezeli, és azokat munkaviszonya alatt és azt követően megőrzi, nem használja fel saját vagy harmadik személy javára.
17. Jelen munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel, valamint bármelyik fél által kezdeményezett rendes felmondással, vagy azonnali hatályú felmondással.
18. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok, mindenekelőtt az Mt. és a végrehajtására kiadott rendelkezések, valamint a Polgári Törvénykönyv az irányadó. A felek esetlegesen felmerülő jogvitájuk esetén a munkavégzés helye szerint illetékes bíróság illetékességét kötik ki.
19. Felek a jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Kelt: Mátészalka, 2018. ....

.....  
Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft.  
munkáltató  
alapító képvis.: Dr. Hanusi Péter polgármester

.....  
Buzogány Béla  
munkavállaló

Jelen munkaszerződés egy példányát a mai napon átvettem.

Kelt: .....

.....  
Buzogány Béla  
munkavállaló

## NYILATKOZAT

Alulírott **Buzogány Béla** (MÉ ..... ) / ..... alatti lakos, a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. (adószáma: 24651648-2-15, cg: 15-09-080953) 4700 Mátészalka Kölcsey utca 2. szám alatti székhelyű gazdasági társaság **vezető tisztségviselői tisztségre történő jelölést** 2018. június 27. napjától 2023. június 26.napjáig határozott időtartamra **elfogadom** és kijelentem, hogy velem szemben nincs olyan - a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a büntető törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságokról szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései szerint - a tisztség elfogadását és betöltését kizáró, illetve összeférhetlenségi ok, körülmény, amely a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségének ellátásában korlátozna vagy akadályozna.

Mátészalka, 2018. ....

.....  
BUZOGÁNY BÉLA

Előttünk, mint tanúk előtt:

Név: .....

Cím: .....

Szem.ig. szám: .....

Aláírás: .....

Név: .....

Cím: .....

Szem.ig. szám: .....

Aláírás: .....

# VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ


ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA: 2272/2018.  
Előterjesztés a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízásáról

Előterjesztés készítéséért felelős(ök): Potosné Dr. Kovács Zsuzsanna aljegyző,  
Dr. Kötél Andrea jogi referens

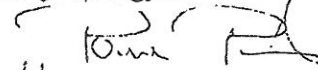
Előterjesztés véleményezése:

|      |                       |
|------|-----------------------|
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |
| NÉV: | VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS: |

Előterjesztést ellenőrizte:

  
Ellenőrzés időpontja: 2018. május ...<sup>17</sup>

Előterjesztést jóváhagyta:

  
2018. május ...